


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 2»

«Согласовано»  
Председатель профкома  
Власенко С.В./



«Утверждаю»  
директор школы - интерната  
Шкирова В.С. / Шкирова В.С./  
пр. №115 от 14 сентября 2017г.



# ПОЛОЖЕНИЕ

## ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

г. Симферополь

1. Настоящее положение представляет собой локальный акт, регулирующий порядок и размеры оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, размеры выплат компенсационного характера и размеры стимулирующих выплат. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения формируется на календарный год в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, полученных от Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, в дальнейшем Учредителя.

2. Положение принято в соответствии с Законом Республики Крым «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», принятым Государственным Советом Республики Крым 12 ноября 2014 года, Постановлением Совета Министров Республики Крым №658 от 30 декабря 2014 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», с изменениями и дополнениями, внесенными на основании документов:

- постановлением Совета министров Республики Крым от 30 марта 2015 года №142;

- постановлением Совета министров Республики Крым от 31 мая 2016 года №234;

- постановлением Совета министров Республики Крым от 01 июня 2017 года №301.

Действие настоящего положения распространяется на правоотношения, возникшие со 2-ого января 2015 года, с изменениями, внесенными с 01 апреля 2015 года, с 01 января 2016 года, с 01 июня 2016 года, с 01 июня 2017 года.

3. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Симферопольская специальная школа – интернат №2» (далее – Положение), вводит отраслевую систему оплаты труда для специалистов общеобразовательного учреждения (далее – Учреждение), реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования, руководителя и его заместителей, руководителей структурных подразделений, служащих и рабочих Учреждения.

4. Оплата труда работников Учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников Учреждения.

5. Система оплаты труда работников Учреждения регламентируется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом

мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Учреждения.

6. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации, стажа работы по профессии, непрерывного стажа работы в отрасли образования, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

7. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – единица, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих, социальных, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;

коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей Учредителем;

коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1- 4 уровням управления;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе отличающимися особой напряженностью и интенсивностью, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников Учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам Учреждения социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу

времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим локальным актом.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Базовая единица установлена в размере 6200,00 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

9. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

10. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым руководитель осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы до минимального осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

11. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным датам со дня рождения или непрерывной трудовой деятельности в данном учреждении, начиная с 50-летия со дня рождения и 30-летия трудовой деятельности, а также за высокие показатели в работе в пределах фонда заработной платы учреждения.

12. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Крым, а также за счет приносящей доход деятельности, если такая имеется.

13. Оплата труда работников в образовательной организации устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

14. При установлении системы оплаты труда учреждение руководствуется нормами установления должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым.

К категории руководящих работников учреждения считаются отнесенными директор учреждения, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе по дошкольному отделению, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, заместитель директора по

безопасности; к категории руководителей структурных подразделений считаются отнесенными шеф-повар, заведующий складом, врач – педиатр.

К категории педагогических работников считаются отнесенными: учителя, воспитатели, учителя – дефектологи, социальный педагог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, педагог – библиотекарь.

К категории специалистов считаются отнесенными работники бухгалтерии, делопроизводитель, лаборант, ведущий инженер, все категории медработников, шеф-повар, калькулятор, техник по техническим средствам обучения.

К категории рабочих, оплата труда которых осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда и тарифных разрядов, с учетом специфики работы в специальном учреждении для детей с ограниченными возможностями здоровья с круглосуточным пребыванием в условиях школы – интерната отнести следующие должности: 1 разряд – сторож, дворник, грузчик, банщик; 2 разряд – нет; 3 разряд – машинист по стирке белья и ремонту, уборщик служебных помещений, мойщик посуды; 4 разряд – кухонный рабочий; 6 разряд - кастелянша, кладовщик; 7 разряд – повар; 8 разряд – помощник воспитателя дневной; 8 разряд – помощник воспитателя ночной, 8 разряд – мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; водитель.

15. Оплата за работу в ночное время производится за период с 22 часов до 6 часов в размере 35% от должностного оклада.

16. Применяется базовый коэффициент (относительная величина, зависящая от уровня образования) к тем категориям работников, труд которых оплачивается по Тарифной сетке, которые имеют специальное образование, соответствующее занимаемой должности.

17. Заработная плата руководителя школы-интерната, его заместителей и руководителей структурных подразделений, педагогических работников, специалистов, рабочих и служащих формируются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Республики Крым и не должна превышать шестикратного размера средней заработной платы работников учреждения.

18. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат. Минимальный размер их составляет не менее 4% от должностного оклада.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом по учреждению конкретным работникам на определенный период времени ( не более одного года) и исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат. Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время,

в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки).

Выплаты стимулирующего характера исчисляются или в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, или устанавливаются в абсолютном размере за фактически отработанное время.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются или в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат, или в абсолютном размере за фактически отработанное время.

20. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

21. Ежемесячные компенсационные выплаты работодателем в установленных нормативно – правовыми актами размерах назначаются и выплачиваются находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (матерям, отцам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях с Учреждением (основание: п.11. Постановления Правительства Российской Федерации №1206 от 03.11.1994 г, при наличии заявления работника).

22. Выплата единовременной материальной помощи, оказываемой плательщикам страховых взносов - работникам (родителям) при рождении ребенка по их заявлениям, выплачиваемой в течение первого года его рождения, но не более 50000,00 рублей на каждого ребенка (п.3.ч.1. ст.9 Закона РФ №212-ФЗ, заканчивается накануне дня рождения ребенка (п.3.ст.4 Закона РФ №212 – ФЗ).

23. В соответствии с изменениями №1 к Соглашению между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, подписанным 17 декабря 2015 года, в связи с вступлением в силу с 01 января 2016 года Закона Республики Крым от 06.07.2015 года №131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым» осуществляется социальная выплата работникам учреждения – выплата материальной помощи на профилактику заболеваний в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы) – руководителю учреждения, до одного должностного оклада (ставки заработной платы), но не менее 4000, 00 рублей, при предоставлении ежегодного отпуска или его части ( продолжительностью не менее 14 календарных дней), в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (исходя из финансовых возможностей учреждения).

24. Определить порядок выплаты ежемесячной заработной платы работникам учреждения в два этапа - зарплата за 1-ую половину месяца и

зарплата, в сроки: зарплата за первую половину месяца за фактически отработанное время – в период с 10 по 17 число каждого текущего месяца; зарплата - в период с 25 числа текущего месяца по 05 число следующего за отчетным месяца.

25. При увольнении работника в случае возникновения переплаты отпускных она удерживается по среднедневной оплате на момент начисления оплаты очередного отпуска, предоставленного начиная с истечения 6-ти месячного срока работы в учреждении. При этом соответственно уменьшаются размеры налогов и взносов (НДФЛ, профсоюзных и страховых), ранее начисленных и перечисленных.

26. Для категорий работников, работающих по графику в ночное время, применяется суммированный учет рабочего времени в течение определенного календарного периода в целом – за месяц.

27. При предоставлении очередных отпусков работникам, работающим на условиях внешнего совместительства, очередной отпуск предоставляется в летний период, в период летних каникул для обучающихся, являющийся максимально удобным для учреждения, исходя из соображений сохранения оптимального режима работы всех подразделений школы-интерната.

28. Размер оплаты труда за один час работы в праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (тарифной ставки) работника учреждения за установленную норму часов в неделю на норму рабочего времени в текущем месяце.

29. При исчислении оплаты труда отработанных по замене часов размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника (на одну ставку) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов за календарный год.

30. Работающим инвалидам независимо от группы инвалидности устанавливается продолжительность очередного отпуска не менее 30 календарных дней.

31. Членские профсоюзные взносы удерживаются и перечисляются в профсоюзную организацию на основании письменного заявления сотрудника учреждения.

32. Работодатель перечисляет ежемесячные членские профсоюзные взносы ( в том числе профсоюзные взносы, удержанные в промежуточный период: в связи с уходом в отпуск, с увольнением) одновременно с получением средств для выплаты заработной платы в окончательный расчет за месяц.

33. Изменение размера стимулирующей выплаты – надбавки за стаж педагогической работы, непрерывный стаж работы в отрасли образования – осуществляется с дня наступления соответствующей продолжительности стажа на основании приказа по учреждению и выплачивается данная выплата в размере от базовой единицы:

За выслугу лет свыше 3 лет – 10%;

За выслугу лет свыше 10 лет – 25% %;

За выслугу лет свыше 20 лет – 40%.

При наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 5%;

При наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 15%;

При наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 25%.

34. Установить, что с 01 июня 2017 года размер базового коэффициента для руководителей, педагогических работников, специалистов устанавливается в зависимости от уровня образования:

- высшее профессиональное образование, квалификация «специалист», «магистр», «бакалавр» - 1,80;

- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома) – 1,50;

- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 1,30.

35. К педагогическим работникам учреждения применяются при начислении заработной платы следующие размеры коэффициентов специфики работы:

- Педагогу – библиотекарю за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы) – 0,05;

- За проверку тетрадей учителям начальных классов, литературы, русского языка, математики ( коэффициент применяется по факту нагрузки) – 0,25;

- За руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) – 0,20;

- За работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы) – 0,15;

- За работу в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,45;

- За реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования ( коэффициент применяется по факту нагрузки).

36. При начислении заработной платы руководителя и его заместителей применяется ( по факту нагрузки) коэффициент специфики работы – 0,30;

37. При начислении заработной платы специалистам и служащим применяется (по факту нагрузки) коэффициент – 0,30.

38. При наличии ученого звания при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности данной категории работников начисляется заработная плата с учетом коэффициента за ученое звание.

39. Работникам, имеющим ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается соответствующий виду награды коэффициент. При наличии нескольких оснований для установления коэффициента он устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.