**Отчет председателя профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ РК «Симферопольская специальная школа-интернат № 2»**

Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки проводят отчеты и выборы. 2019 год- год отчетов и выборов в первичных организациях Профсоюза. Члены трудового коллектива доверили мне возглавлять профсоюзную организацию с 2017 года. Мой отчет будет за период с 2017 по 2019 года.

На сегодняшний день охват профсоюзным членством составляет 92.95% - это достаточно высокий показатель. Однако за последнее время охват профсоюзным членством постепенно снижается. На данный момент его снижение составляет 7, 05%. Данное снижение вызвано, прежде всего, повышением процентной ставки отчислений в вышестоящие органы профсоюзной организации. Данная ставка на сегодняшний день составляет 65% от общей суммы перечислений.

Первичная профсоюзная организация, которую я возглавляю руководствовалась Уставом нашего отраслевого профсоюза, Законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, решениями выше стоящих профсоюзных органов.

Главная задача профсоюзного комитета нашей первичной организации – защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Наиболее весомой формой защиты интересов работников является коллективный договор. За отчетный период были внесены дополнения в коллективный договор, связанные с изменениями постановлений правительства Российской Федерации.

За отчетный период было проведено 15 собраний профсоюзного комитета. Основными повестками дня данных собраний были:

1. Оказание материальной помощи членам профсоюзной организации;
2. Поздравление юбиляров;
3. Обсуждения проведения праздничных мероприятий;
4. Обсуждение проведения культурно-массовых мероприятий;
5. Утверждение расписания школы
6. Утверждение графика отпусков сотрудников школы и т.д.

Деятельность профсоюзной организации разнообразна: охрана труда, информационная, правовая деятельность, оздоровление сотрудников, оказание материальной помощи, культурно-массовая работа и т.д.

При реализации положений коллективного Договора, особое внимание уделяется вопросам охраны труда, где отражены комплексные меры по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и предотвращения несчастных случаев, определен список сотрудников, которым предусмотрена выдача спецодежды, моющих средств и доплата за неблагоприятные условия труда.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы охраны труда, заслушивались отчеты комиссии по охране труда. Проводились обходы и осмотры кабинетов, служебных и подсобных помещений, территории школы. Результаты проверок были оформлены в виде отчетов, которые были предоставлены непосредственно в вышестоящий орган – Горком профсоюзов образования. Работа уполномоченного по охране труда признана необходимой и полезной для членов трудового коллектива.

Все работники школы проходят обучение по вопросам охраны труда; ведется проверка на наличие разработанных инструкций по охране труда. Данные инструкции были разработаны для каждого кабинета и участников трудового процесса.

Правовая работа отражена в заседаниях профсоюзного комитета:

1. Согласование расписания уроков, графиков дежурств педагогов, графиков работ воспитателей. Учет мнения профкома о недопущении длительных перерывов между уроками.
2. Согласование с профкомом правил внутреннего трудового распорядка, которые определяют режим работы участников трудового процесса. Контроль за соблюдением режима труда и отдыха работников .
3. предоставление мотивированного мнение профкома по графику отпусков. Сроки ухода в отпуск разделены на 3 периода с целью обеспечения кадрами для бесперебойной стабильной работы учреждения.
4. Участие и контроль за распределением учебной нагрузки. Предварительная тарификация. Все педагоги имеют нагрузку 18-25 часов и более. Нагрузка ниже ставки по личному заявлению педагога.
5. Об итогах проверки правильности оформления личных дел и трудовых книжек. Один раз в год члены производственной комиссии проводят проверку состояния ведения трудовых книжек и личных дел сотрудников. По результатам составлялась справка.

**Информационная работа:**

Информация размещена в профсоюзном уголке. В своей практике я и члены профкома использовали устный способ донесения информации.

Профком также непосредственно ведет деятельность по оказанию материальной помощи членам профсоюзной организации, оказавшимся в тяжелом жизненном положении. А также ведет деятельность в направлении оздоровления членов профсоюзной организации. В 2018 году были предоставлены путевки в пансионат «Сейт-Неби», «Утес», «Учитель». На данный момент предоставлены путевки в санаторий «Утес».

Также ведется работа по поздравлению членов профсоюзной организации с Днем рождения в виде поздравительных объявлений. Также профкомом осуществляется поздравления юбиляров. Данное поздравление осуществляется в 50 лет и при уходе человека на пенсию в размере 2 – х тысяч рублей.

Каждый год в декабре месяце формируются заявки на получение новогодних подарков для детей сотрудников, которые являются членами профсоюзной организации. На данный момент приобретение новогодних подарков осуществляется на 50% за счет нашей организации. Также детям выдаются билеты на новогодние представления (при их наличии).

**Культурно-массовая работа**. В школе утвердилась добрая традиция отмечать День учителя, окончание учебного года «Сжигание расписания». В связи с этим были организованы поездки на Грушевое озеро, на турбазу Эски-Кермен и на базу отдыха в селе Перевальное. В 2019 году было организовано посещение музыкального театра. В связи с этим было приобретено 48 билетов на сумму 9600 рублей.

Такова была деятельность профсоюзного комитета за отчетный период.